

Inclusione di soggetti svantaggiati: A.L.L.INCLUSI.V.E. 2 avvia i primi inserimenti lavorativi. Si cercano aziende interessate

A.L.L.INCLUSI.V.E. continua a dare il suo contributo per l'inclusione sociale e la dignità delle persone. Il progetto '**Accompagnamento AL Lavoro e Inclusione sociale in Val d'Elsa**', nato nel 2016, ha lo scopo di **sostenere l'accesso di persone disabili o vulnerabili al mondo del lavoro**, costruendo un ponte tra la persona e l'azienda: i soggetti vengono adeguatamente formati e poi accompagnati nel percorso di inserimento lavorativo con il supporto di un tutor.

La seconda edizione ha preso il via ufficialmente nel maggio 2021, e sta muovendo i suoi primi passi: ad oggi, sono **28 i partecipanti attivamente in carico** che hanno svolto attività preliminari di tipo laboratoriale o formativo, di orientamento e di progettazione personalizzata.

Nei mesi precedenti sono state **svolte le varie attività formative**: 15 persone hanno partecipato ad un corso sulla **sicurezza del lavoro** e 11 al **corso HACCP** per la sicurezza alimentare. Infine 4 persone hanno svolto attività formative laboratoriali propedeutiche al rafforzamento delle competenze di base per l'inserimento in azienda.

Grazie al progetto **5 persone hanno già iniziato il loro percorso di inserimento lavorativo in azienda**, mentre per **4 si stanno ultimando gli ultimi dettagli** e dovrebbero iniziare il loro nuovo lavoro nel giro di qualche settimana. Sono quindi **19 le persone che attendono di essere assegnati** ad una azienda.

Lo scouting di società interessate è in corso. L'impresa non ha incombenze: per tutto il periodo dell'inserimento **saranno a carico del progetto sia la copertura assicurativa che il compenso mensile**, ed un **tutor seguirà il programma di inserimento**.

Le aziende interessate possono contattare i **numeri (3517961206 - 3312641393)** oppure scrivere a info@ftsa.it. Il progetto **A.L.L.INCLUSI.V.E. 2** scadrà a **settembre 2022** e il mese di agosto sarà l'ultimo mese effettivo di impiego del lavoratore: ad oggi, quindi, sono garantiti a ciascun partecipante almeno 6 mesi di borsa lavoro.

Le tipologie di aziende più idonee all'attivazione del progetto sono aziende con lavori di **leggero facchinaggio**, mansioni di **inscatolamento** o di **magazzinaggio**, **aziende agricole** o dove sia possibile **lavorare all'aperto**, **uffici commerciali** o mansioni di **inserimento dati**, aziende e uffici per **mansioni di segreteria**, **calzaturifici** e **aziende/laboratori tessili**, **librerie** e **cartolerie**, **bar** e **pasticcerie**.

L'inclusione di persone svantaggiate è un mandato costituzionale (art.38). Tuttavia sono ancora troppe le persone che vivono ai margini del mercato del lavoro, soggetti svantaggiati che diventano esclusi, incapaci di godere dei diritti. La responsabilità è di tutti i membri della comunità, e anche il settore economico è chiamato a dare il suo contributo. **A.L.L.INCLUSI.V.E. 2** è un piccolo contributo per una società dai confini più aperti e inclusivi.